

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN | iv |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| ABSTRAK | viii |
| ABSTRACT | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah | 5 |
| 1.3. Pembatasan Masalah | 6 |
| 1.4. Rumusan Masalah | 6 |
| 1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian | 7 |
| 1.5.1. Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.5.2. Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II LANDASAN TEORI | |
| 2.1. Tinjauan Teori | 9 |

| | |
|--|----|
| 2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| 2.1.2. Budaya Organisasi | 10 |
| 2.1.2.1. Tipe Budaya Organisasi | 11 |
| 2.1.3. Kompensasi..... | 13 |
| 2.1.3.1. Tujuan Manajemen Kompensasi..... | 15 |
| 2.1.4. Kinerja..... | 17 |
| 2.1.4.1. Pengukuran Kinerja..... | 18 |
| 2.1.4.2. Penilaian Kinerja..... | 19 |
| 2.1.5. Motivasi..... | 20 |
| 2.1.5.1. Teori-teori Motivasi..... | 21 |
| 2.1.5.2. Tujuan pemberian Motivasi..... | 25 |
| 2.1.5.3. Membangun Motivasi..... | 26 |
| 2.2. Hasil penelitian sebelumnya | 27 |
| 2.3. Hubungan antar variabel | 29 |
| 2.3.1. Hubungan budaya organisasi terhadap motivasi..... | 29 |
| 2.3.2. Hubungan kompensasi terhadap motivasi..... | 29 |
| 2.3.3. Hubungan budaya organisasi terhadap kinerja | 30 |
| 2.3.4. Hubungan kompensasi terhadap kinerja | 31 |
| 2.3.5. Hubungan budaya organisasi terhadap kinerja melalui . motivasi | 32 |
| 2.3.6. Hubungan kompensasi terhadap kinerja melalui | 32 |
| motivasi | 32 |
| 2.4. Model Penelitian | 33 |
| 2.3. Hipotesis..... | 33 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|-----------------------------------|----|
| 3.1. Desain Riset | 35 |
| 3.2. Jenis dan Sumber Data | 35 |
| 3.2.1. Jenis Data | 35 |
| 3.2.2. Sumber Data..... | 36 |
| 3.3. Teknik Pengumpulan data..... | 38 |

| | |
|---|-----------|
| 3.4. Populasi dan Sampel | 40 |
| 3.5. Unit Analisis | 40 |
| 3.6. Definisi Operasional Variabel..... | 41 |
| 3.7. Teknik Analisis Data..... | 43 |
| 3.7.1. Uji Validitas Data | 43 |
| 3.7.2. Uji Reliabilitas | 44 |
| 3.7.3. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)..... | 45 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1. Hasil Penelitian | 50 |
| 4.1.1. Karakteristik Responden | 50 |
| 4.2. Pembahasan..... | 53 |
| 4.2.1. Uji Validitas | 53 |
| 4.2.2. Uji Reliabilitas | 56 |
| 4.2.3. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)..... | 57 |
| 4.3. Temuan Penelitian..... | 75 |
| 4.4. Keterbatasan Penelitian..... | 77 |
| | |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1. Kesimpulan | 78 |
| 5.2. Saran..... | 80 |
| | |
| DAFTAR PUSTAKA | 82 |
| LAMPIRAN..... | 84 |

DAFTAR TABEL

| Nomor | Nama Tabel | Halaman |
|--------------|---|----------------|
| 2.1. | Hasil penelitian sebelumnya..... | 27 |
| 3.1. | Kategori jawaban kuesioner | 39 |
| 3.2. | Variabel penelitian dan Definisi operasional..... | 42 |
| 4.1. | Hasil Uji Validitas | 54 |
| 4.2. | Hasil Uji Reliabilitas..... | 57 |
| 4.3. | Uji secara parsial variabel budaya organisasi dan kompensasi | |
| | terhadap motivasi..... | 58 |
| 4.4. | Uji secara simultan variabel budaya organisasi dan kompensasi | |
| | terhadap motivasi | 61 |
| 4.5. | Koefisien determinasi pengaruh budaya organisasi dan kompensasi..... | |
| | terhadap motivasi..... | 63 |
| 4.6. | Uji secara parsial variabel budaya organisasi dan kompensasi | |
| | terhadap kinerja..... | 64 |
| 4.7. | Uji secara simultan variabel budaya organisasi dan kompensasi | |
| | terhadap kinerja | 67 |
| 4.8. | Koefisien determinasi pengaruh budaya organisasi dan kompensasi | |
| | terhadap kinerja | 68 |
| 4.9. | Uji secara parsial budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja .. | |
| | melalui motivasi..... | 69 |
| 5.0. | Uji secara simultan budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja | |
| | melalui motivasi..... | 72 |
| 5.1. | Koefisien determinasi pengaruh budaya organisasi dan kompensasi..... | |
| | terhadap kinerja melalui motivasi..... | 73 |
| 5.2. | Koefisien jalur | 76 |

DAFTAR GAMBAR

| Nomor | Nama Gambar | Halaman |
|--------------|--|----------------|
| 1.1. | Penilaian kerja karyawan..... | 2 |
| 2.1. | Model Penelitian..... | 33 |
| 3.1. | Substruktur 1..... | 46 |
| 3.2. | Substruktur 2..... | 46 |
| 3.3. | Substruktur 3..... | 47 |
| 4.1. | Karakteristik berdasarkan jenis kelamin..... | 51 |
| 4.2. | Karakteristik berdasarkan usia..... | 51 |
| 4.3. | Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir..... | 52 |
| 4.4. | Karakteristik responden berdasarkan masa kerja | 53 |
| 4.5. | Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap motivasi | 63 |
| 4.6. | Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja | 69 |
| 4.7. | Koefisien determinasi pengaruh budaya organisasi dan kompensasi..... terhadap kinerja melalui motivasi..... | 73 |
| 4.8. | Diagram jalur analisis gabungan tahap 1 (satu) dan tahap 2 (dua)..... | 74 |

DAFTAR LAMPIRAN

| Nomor | Nama Lampiran | Halaman |
|-------|---|---------|
| 1. | Kuisisioner penelitian..... | 84 |
| 2. | Tabulasi karakteristik responden | 89 |
| 3. | Tabulasi data kuisisioner pretest 30 (tiga puluh) responden | 90 |
| 4. | Hasil uji validitas pretest budaya organisasi..... | 92 |
| 5. | Hasil uji validitas pretest kompensasi..... | 96 |
| 6. | Hasil uji validitas pretest motivasi..... | 99 |
| 5. | Hasil uji reliabilitas pretest budaya organisasi | 102 |
| 6. | Hasil uji reliabilitas pretest kompensasi | 104 |
| 7. | Hasil uji reliabilitas pretest motivasi..... | 106 |
| 6. | Tabulasi data kuisisioner 48 (empat puluh delapan) responden..... | 108 |
| 7. | Hasil uji analisis <i>path</i> tahap 1 | 112 |
| 8. | Hasil uji analisis <i>path</i> tahap 2..... | 115 |